

Titlul proiectului

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: **POSDRU/27/3.1/G/39526**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”

Beneficiar: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Teleorman

Parteneri:

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Giurgiu

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Ialomița

Camera de Comerț și Industrie Prahova

Perioada de implementare: 01 septembrie 2009-31 august 2010



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Grupul țintă

- ❖ 100 Angajați
- ❖ 110 Întreprinzători
- ❖ 80 Persoane care doresc să inițieze o afacere
- ❖ 30 personal de conducere din întreprinderi, în special din micro-întreprinderi și IMM-uri



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSDRUSM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în OAMENI

- **OBIECTIVUL GENERAL** : dezvoltarea capitalului uman, creșterea competitivității, dezvoltarea competențelor antreprenoriale și manageriale, îmbunătățirea performanței prin furnizarea de programe de formare pentru persoanele din grupul țintă în scopul promovării spiritului antreprenorial și înființarea start-up-urilor.
 - **OBIECTIVELE SPECIFICE:**
 - + formarea și dezvoltarea abilităților manageriale prin furnizarea de instruire în următoarele specializări: manager de proiect; manager resurse umane; manager al sistemului de calitate;
 - + promovarea culturii antreprenoriale prin: activitățile de training; consiliere și consultanță; tutoriat în vederea creșterii abilităților persoanelor de a materializa ideile de afaceri;
 - + sprijinirea înființării start-up-urilor,
- în rândul a 320 de persoane din regiunea Sud-Muntenia.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

REZULTATE ESTIMATE

- 96 persoane instruite în ocupația manager de proiect;
- 96 persoane instruite în ocupația de manager resurse umane;
- 48 persoane instruite în ocupația manager al sistemului de calitate;
- 80 persoane care vor urma programul de training în domeniul antreprenoriatului;
- 40 persoane consiliate în vederea inițierii unei afaceri și ocupării pe cont propriu;
- 12 persoane sprijinite pentru inițierea unei afaceri;
- 12 start-up-uri înființate;
- 12 burse acordate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

REZULTATE OBȚINUTE

- 104 persoane instruite în ocupația manager de proiect;
- 110 persoane instruite în ocupația de manager resurse umane;
- 51 persoane instruite în ocupația manager al sistemului de calitate;
- 88 persoane care au urmat programul de training în domeniul antreprenoriatului;
- 40 persoane consiliate în vederea inițierii unei afaceri și ocupării pe cont propriu;
- 12 persoane sprijinite pentru inițierea unei afaceri;
- 12 start-up-uri înființate;
- 12 burse acordate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRU/SMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Metodologia utilizată în implementarea proiectului

Proiectul a avut la bază conceptele și instrumentele fundamentale de Project Cycle Management, a căror utilitate a fost demonstrată în perioada de implementare a activităților, astfel:

- managementul calității – au fost elaborate procedurile de lucru care au condus la implementarea calitativă asumată în cerere de finanțare, fiind urmărite la nivel de management procedurile de proces ;
- managementul resurselor umane – organigrama și fișele de post întocmite în cadrul proiectului prin care au fost stabilite atribuțiile fiecărui membru al echipei, dar și ale fiecărui partener, au condus la atingerea rezultatelor estimate;
- managementul timpului – graficul activităților proiectului ;
- managementul financiar – rapoartele financiare;
- managementul comunicării – a fost elaborată procedura de comunicare a proiectului;
- managementul conflictelor –a fost elaborată procedura privind managementul conflictelor;
- managementul riscurilor –a fost elaborată procedura privind monitorizarea proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Monitorizarea implementării proiectului

Este extrem de important ca orice manager de proiect să ia în considerare întotdeauna toate riscurile posibile, să le analizeze, să le ierarhizeze, să elaboreze planuri de diminuare a acestora și să fie capabil să țină toate aceste situații de risc sub control.

Pe durata implementării proiectului în vederea prevenirii riscurilor a avut loc un proces permanent de monitorizare a stadiului implementării activităților și al proiectului în ansamblu. Prin monitorizarea derulării activităților a fost determinat modul în care au progresat activitățile, locul în care se aflau și direcția spre care se îndreapta proiectul. Această activitate a presupus 3 niveluri de control: la nivelul fiecărui membru al echipei proiectului, prin întâlniri ale membrilor echipei, prin întâlniri între managerul proiectului și ceilalți membri ai echipei.

- a) Managerul de proiect împreună cu Consilierul Manager de proiect și Consilierul Juridic au întocmit fișele de post pentru fiecare membru al echipei de implementare a proiectului.
- b) Fiecare membru al echipei a întocmit un raport de activitate lunar, raport ce a fost prezentat spre aprobare Managerului de proiect.
- c) Orice modificare ce a survenit pe perioada implementării proiectului s-a discutat cu echipa de management și partenerii



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUSM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A1. Organizarea și managementul proiectului

- A fost definită sfera de responsabilități și de sarcini ale actorilor implicați, principalele reguli ale colaborării. S-a organizat o sesiune de discuții de demarare a proiectului, ocazie cu care a fost realizată o informare corespunzătoare a angajaților ce au fost implicați în proiect referitor la obiectivele, importanța proiectului, la modul de colaborare și la primele etape ce trebuiau realizate.
- **Resposabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate: echipa de proiect stabilită, încheierea contractelor pentru membrii echipei de proiect, fișele de post.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A2. Achiziția de echipamente

- Pentru implementarea proiectului au fost achiziționate: 4 laptopuri și 4 imprimante, achiziția acestora desfășurându-se cu respectarea prevederilor legislației.
- **Resposabili: solicitantul;**
- **Rezultate : contractele de achiziție publică;**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUSMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A3. Desfășurarea campaniei de promovare a proiectului în cele patru județe

- Promovarea proiectului a fost realizată prin: organizarea a patru conferințe de presă cu prilejul inaugurării proiectului, câte una la sediul fiecărui partener; transmiterea de anunțuri de presă către mass-media pentru a mediatiza desfășurarea activităților și pentru a evidenția rezultatele după încheierea fiecărei activități; realizarea, multiplicarea și distribuirea în Regiunea Sud-Muntenia a pliantelor și posterelor de prezentare a proiectului.
- **Responsabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate : 4 conferințe de presă, 6 articole publicate în mass-media, 20 anunțuri de promovare a activităților din proiect, 1 pliant și 1 poster realizate, 1600 pliante și 400 postere multiplicare;**



UNIUNEA EUROPEANĂ

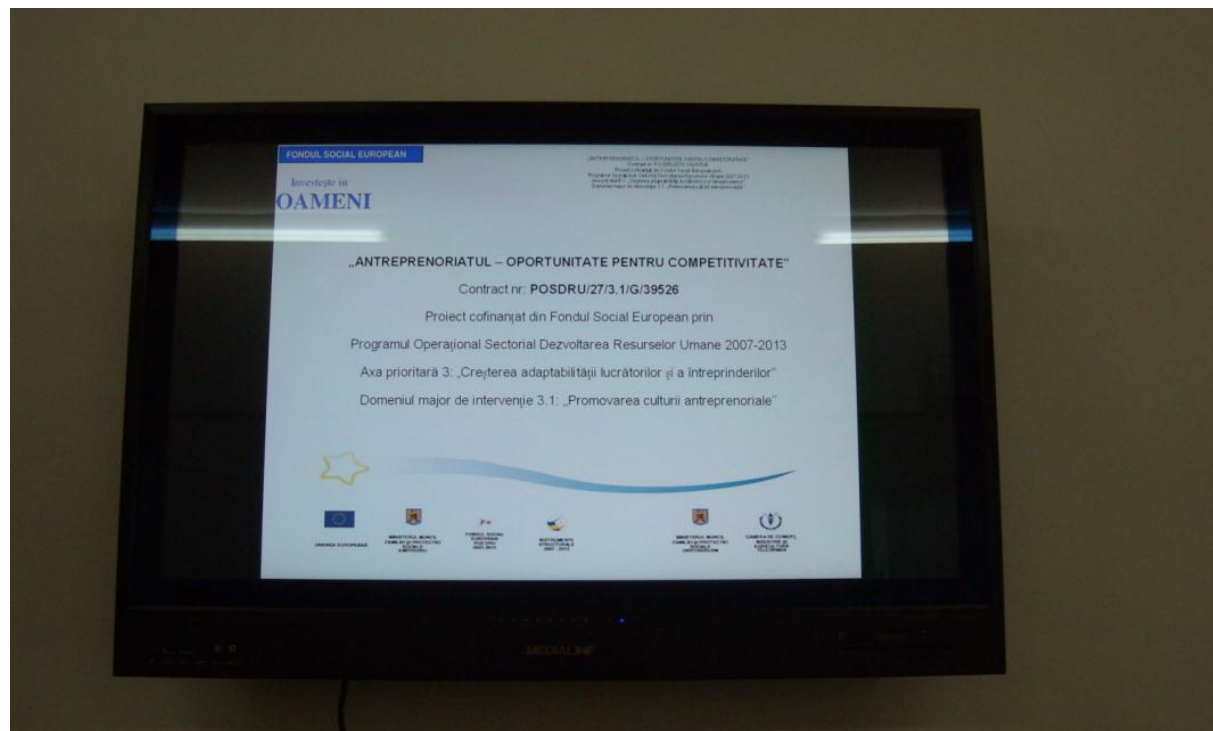
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”
Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”
Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSDRU/SM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”
Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSDRU/SM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A4. Recrutarea beneficiarilor programelor de instruire

▪ Având în vedere faptul că au fost definite două tipuri de beneficiari în cadrul proiectului, au existat două proceduri de selecție: prima s-a adresat persoanelor care doresc să înființeze o activitate independentă și a fost realizată prin anunțuri în mass-media locală, prin distribuirea pliantelor și posterelor; a doua s-a adresat managerilor de top, de mijloc și linie și a fost efectuată primordial prin direct mailing și prin fax potențialilor beneficiari.

În cadrul procesului de selecție a beneficiarilor o atenție deosebită a fost acordată echilibrării numărului de cursanți bărbați/femei, și persoane în vârstă de peste 45 de ani.

■ **Responsabili:** solicitantul și cei 3 parteneri;

■ **Rezultate:** 104 persoane recrutate pentru cursul de specializare manager de proiect, 110 persoane recrutate pentru cursul de specializare manager resurse umane, 51 persoane recrutate pentru cursul de specializare manager al sistemului de calitate, 88 persoane recrutate pentru seminariile de antreprenoriat;



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în

OAMENI

A5. Pregătirea activităților specifice de training și consiliere și formare profesională în domeniul antreprenoriatului

Activitățile de training au fost grupate pe două cicluri:

A: Formarea profesională a persoanelor dornice să înființeze o afacere sau să deruleze activități independente și a angajaților și managerilor de companii.

Domeniile în care s-a făcut instruirea acoperă o gamă largă de domenii din management, fiind grupate pe trei sesiuni de instruire: 1: Managementul proiectelor; 2: Managementul resurselor umane; 3: Managementul calității;

B: Organizarea de seminarii în domeniul antreprenoriatului pentru persoanele care doresc să înființeze o afacere. Domeniile în care s-a realizat instruirea au fost grupate în 3 module:

1) Fundamentele procesului antreprenorial, Strategii de inovare și dezvoltare a afacerilor, Planificarea de marketing, Prezentarea planului de afaceri; 2) Negocierea, Sisteme informaționale de management, Cadrul legal al funcționării afacerilor; 3) Analiza și finanțarea investițiilor, Planificarea financiară și managementul financiar, Prezentarea planurilor de afaceri;

În cadrul acestei activități au fost elaborate programele de pregătire și suporturile de curs, având în vedere necesitățile grupului țintă identificate de solicitant și parteneri.

- **Responsabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate : 7 programe de pregătire**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSORUSMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în

OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSORUSM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A6. Autorizarea cursurilor de specializare manager de proiect, manager resurse umane și manager al sistemului de calitate

- În cadrul acestei activități au fost autorizate cursurile de specializare manager de proiect, manager al sistemului de calitate și manager resurse umane.
- **Responsabili: solicitantul;**
- **Rezultate : 3 autorizații eliberate de autoritate de Ministerul Muncii și Ministerul Învățământului:**
 - curs de specializare manager de proiect;
 - curs de specializare manager resurse umane;
 - curs de specializare manager al sistemului de calitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSORUSM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A7. Desfășurarea activităților specifice de formare profesională

- Scopul acestei activități a fost obținerea de noi competențe profesionale în ocupațiile: Manager de proiect (96 persoane); Manager resurse umane (96 persoane); Manager al sistemului de calitate (48 persoane). Toate programele de formare profesională au fost desfășurate în baza tematicii autorizate de CNFPA, urmând în evoluție reglementările privind formarea profesională continuă în România, respectiv: formarea profesională propriu-zisă s-a încheiat cu examene de absolvire.
- **Responsabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate : 104 persoane instruite în ocupația manager de proiect, 110 persoane instruite în ocupația de manager resurse umane, 51 persoane instruite în ocupația manager al sistemului de calitate.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în

OAMENI**A8. Activități specifice de training, pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial**

- Organizarea unui curs de instruire pentru 80 de persoane care și-au exprimat intenția de a demara o afacere, respectiv câte 20 persoane participante la cursul organizat în fiecare județ în care s-a implementat proiectul. În cadrul acestuia au fost abordate subiecte precum: constituirea firmei, legislație specifică, planificare, management instituțional, etc. **Temele de curs au fost grupate în 3 module**, astfel: 1) Fundamentele procesului antreprenorial, Strategii de inovare și dezvoltare a afacerilor, Planificarea de marketing, Prezentarea planului de afaceri; 2) Negocierea, Sisteme informaționale de management, Cadrul legal al funcționării afacerilor; 3) Analiza și finanțarea investițiilor, Planificarea financiară și managementul financiar, Prezentarea planurilor de afaceri;

La finalul cursurilor de instruire a avut loc evaluarea cursanților de către o comisie de experți în vederea acordării diplomelor și stabilirii celor **40 de cursanți care urmau să beneficieze de consiliere, consultanță și tutoriat pentru înființarea start-up-urilor.**

- **Resposabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate : 80 persoane care au urmat programul de training în domeniul antreprenoriatului**



Investește în
OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A9. Consiliere, consultanță și tutoriat pentru afaceri

- În cadrul acestei activități cei 40 de cursanți selectați au fost conseiați pentru întocmirea planurilor de afaceri, iar premianții, în număr de 12 (câte 3 din fiecare județ), stabiliți de către o comisie de specialitate, au fost sprijiniți prin servicii de consultanță și tutoriat să-și dezvolte o afacere. Premiile au fost acordate ulterior înregistrării firmei sau PFI/IF-urilor (12 start-up-uri).
- **Resposabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate: 40 persoane consiliate în vederea inițierii unei afaceri și ocupării pe cont propriu, 12 persoane sprijinite pentru inițierea unei afaceri, 12 start-up-uri înființate, 12 burse acordate**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUSMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

A.10 Conferința finală cu prezentarea rezultatelor proiectului și diseminarea acestora, ca exemplu de bună practică

- Conferința a presupus organizarea unei întâlniri între echipa de implementare a proiectului și agenți economici din mediul de afaceri interesați de promovarea forței de muncă. Seminarul a constituit un exemplu de bună practică, valorificând experiența acestui proiect și pentru alți promotori interesați să asigure o forță de muncă capabilă, instruită, competitivă, modernă care să corespundă cerințelor pieței muncii sau să își dezvolte propriile afaceri.
- **Responsabili: solicitantul și cei 3 parteneri;**
- **Rezultate: 1 conferință finală, 46 participanți la conferința finală;**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
ORPOSDRUMCAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Investește în
OAMENI

„ANTREPRENORIATUL – OPORTUNITATE PENTRU COMPETITIVITATE”

Contract nr: POSDRU/27/3.1/G/39526

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 3: „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul major de intervenție 3.1: „Promovarea culturii antreprenoriale”



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU/SM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
CIRPOSDRU/SM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN

Sustenabilitatea proiectului

- - 24 persoane instruite în ocupația manager de proiect, 18 persoane instruite în ocupația de manager resurse umane, 6 persoane instruite în ocupația manager al sistemului de calitate.
- 100 persoane au beneficiat de asistență și consultanță pentru înființarea start-up-urilor,
- 38 persoane au beneficiat de consiliere în înființare start-up-uri;
- Experiența acumulată a permis Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Teleorman scrierea unui proiect strategic pe o durată de 2 ani cu implicarea a 7 parteneri : CCI Prahova, CCIA Brăila, CCI Brașov, CCI Dolj, CCI București, Universitatea Valahia și SIVECO Romania, care își propune:
 - 196 persoane absolvente în domeniul TIC;
 - 980 persoane absolvente a cursurilor de management antreprenorial (curs manager îmbunătățiri procese – 196 persoane, curs manager vânzări – 196 persoane, curs manager sistem de mediu – 196 persoane, curs expert achiziții publice – 196 persoane, curs contabilitate – 196 persoane);
 - 1120 de participanți la workshopuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL
EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE
STRUCTURALE
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
DIRPOSDRUM



CAMERA DE COMERȚ,
INDUSTRIE ȘI
AGRICULTURĂ
TELEORMAN